

Согласовано :
с профсоюзным комитетом
Председатель ПК _____ Максимова С.А.

Утверждаю:
директор школы
_____ Н.Р.Велигурова

ПОЛОЖЕНИЕ
об отраслевой системе оплаты труда работников
МБОУ «Золотонивская СШ»
Оконешниковского муниципального района Омской области

I. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда работников МБОУ «Золотонивская СШ» (далее - Положение, учреждения) разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, с учетом методических рекомендаций по разработке положений об оплате труда работников бюджетных и казенных образовательных учреждений муниципальных образований Омской области, утвержденных приказом Министерства образования Омской области(приказ от 16 декабря 2013 г. N 86)

2. Заработная плата работника учреждения включает в себя должностной оклад (оклад), ставку заработной платы (далее – оклад, ставка), выплаты компенсационного и стимулирующего характера и предельными размерами не ограничивается.

3.Рекомендуемые размеры окладов работников учреждения определены на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности и предусмотрены приложением N 1 к Положению.

II. Порядок и условия оплаты труда педагогических работников учреждения

4. Размер оклада конкретного педагогического работника учреждения устанавливается за фактическое количество часов педагогической (преподавательской) работы с учетом рекомендуемых размеров окладов педагогических работников учреждения, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

5. Размер оклада устанавливается выше рекомендуемого размера оклада педагогическому работнику учреждения:

- 1) имеющему вторую квалификационную категорию, - на 5 процентов;
- 2) имеющему первую квалификационную категорию, - на 10 процентов;

3) имеющему высшую квалификационную категорию, - на 20 процентов;

4) имеющему почетное звание СССР, РСФСР и Российской Федерации "Народный учитель", "Заслуженный учитель" и "Заслуженный преподаватель" или другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный", при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин, - на 10 процентов;

5) поступившему впервые на работу (по основному месту работы) в учреждение в соответствии с уровнем образования и (или) квалификацией согласно полученному документу об образовании и (или) о квалификации, в первые три года работы, - на 20 - 60 процентов;

6) проживающему на территории сельского поселения Омской области и (или) работающему в учреждении, расположенном на территории сельского поселения Омской области, - на 25 процентов;

7) осуществляющему работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья (для общеобразовательных, дошкольных учреждений):

- в группах (классах) компенсирующей направленности, - на 20 процентов;

- в группах (классах) комбинированной направленности (инклюзивных), при наличии обучающихся с ограниченными возможностями здоровья:

глухих, слепых, имеющих нарушения опорно-двигательного аппарата, умеренную, тяжелую степень умственной отсталости, сложную структуру дефекта (не менее 3 человек), - на 20 процентов;

слабовидящих, слабослышащих, имеющих тяжелые нарушения речи, легкую степень умственной отсталости (не менее 4 человек), - на 17 процентов;

имеющих задержку психического развития (не менее 5 человек), - на 15 процентов;

8) имеющему стаж педагогической работы:

- от 1 года до 5 лет, - на 10 процентов;

- от 5 лет до 10 лет, - на 15 процентов;

- свыше 10 лет, - на 20 процентов;

9) работающему с детьми, нуждающимися в длительном лечении, детьми-инвалидами, обучение которых по образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования организовано на дому или в медицинских организациях, - на 20 процентов.

6. В целях определения размера оклада конкретного педагогического работника учреждения выше рекомендуемого размера оклада, предусмотренного Положением, на основании Положения, периоды, засчитываемые в стаж педагогической работы, суммируются.

Периоды работы педагогических работников учреждения до вступления в силу приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования" засчитываются в стаж педагогической работы с учетом Перечня учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в стаж педагогической работы, предусмотренного приложением N 2 к Положению.

7. Педагогическим работникам учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом VIII Положения.

8. Педагогическим работникам учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом IX Положения

III. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности учебно-вспомогательного персонала учреждения (далее - работник учебно-вспомогательного персонала учреждения)

9. Размер оклада конкретного работника учебно-вспомогательного персонала учреждения устанавливается с учетом рекомендуемых размеров окладов педагогических работников, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

10. Размер оклада устанавливается выше рекомендуемого размера оклада работнику учебно-вспомогательного персонала учреждения, осуществляющему работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья (для дошкольного учреждения), - на 15 - 20 процентов.

11. Работникам учреждения учебно-вспомогательного персонала учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом VIII Положения.

12. Работникам учреждения учебно-вспомогательного персонала учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом IX Положения.

IV. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности специалистов и служащих учреждения (далее - служащие учреждения)

13. Размер оклада конкретного служащего учреждения устанавливается с учетом рекомендуемых размеров окладов служащих учреждения, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

14. Размер оклада устанавливается выше рекомендуемого размера оклада служащему учреждения:

1) осуществляющему работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья (для дошкольного учреждения), - на 15 - 20 процентов;

2) проживающему на территории сельского поселения Омской области или работающему в учреждении, расположенном на территории сельского поселения Омской области, - на 25 процентов.

15. Служащим учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом VIII Положения.

16. Служащим устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом IX Положения.

V. Порядок и условия оплаты труда руководителей структурных подразделений учреждения

17. Размер оклада конкретного руководителя структурного подразделения учреждения устанавливается с учетом рекомендуемых размеров окладов руководителей структурных подразделений учреждения, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

18. Размер оклада устанавливается выше рекомендуемого размера оклада руководителю структурного подразделения учреждения:

1) осуществляющему работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья (для дошкольного учреждения), - на 15 - 20 процентов;

2) проживающему на территории сельского поселения Омской области или работающему в учреждении, расположенном на территории сельского поселения Омской области, - на 25 процентов.

19. Руководителям структурных подразделений учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом VIII Положения.

20. Руководителям структурных подразделений учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом IX Положения.

VI. Порядок и условия оплаты труда медицинских работников учреждения

21. Размер оклада конкретного медицинского работника учреждения устанавливается с учетом рекомендуемых размеров окладов медицинских работников учреждения, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

22. Размер оклада устанавливается выше рекомендуемого размера оклада медицинскому работнику учреждения:

1) имеющему вторую квалификационную категорию, - на 5 процентов;

2) имеющему первую квалификационную категорию, - на 10 процентов;

3) имеющему высшую квалификационную категорию, - на 15 процентов;

4) осуществляющему работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья (для дошкольного учреждения), - на 25 процентов;

5) проживающему на территории сельского поселения Омской области или работающему в учреждении, расположенном на территории сельского поселения Омской области, - на 25 процентов.

23. Медицинским работникам учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом VIII Положения.

24. Медицинским работникам учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом IX Положения.

VII. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, учреждения (далее - рабочие учреждения)

25. Размер оклада конкретного рабочего учреждения устанавливается с учетом рекомендуемых размеров окладов рабочих учреждения, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

26. Рабочим учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом VIII Положения.

27. Рабочим устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом IX Положения.

VIII. Порядок, рекомендуемые размеры и условия установления компенсационных выплат

28. Компенсационные выплаты устанавливаются работникам учреждения в процентах к окладу или в абсолютных размерах, не превышающих десятикратный размер оклада, если иное не установлено федеральным законодательством.

29. Работникам учреждения устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

1) выплаты работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

2) выплаты по районному коэффициенту;

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

- при совмещении профессий (должностей);

- при сверхурочной работе;

- при работе в ночное время;

- при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных;

4) процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

Размеры и условия осуществления компенсационных выплат закрепляются в настоящем Положении об оплате труда работников учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и в трудовом договоре.

30. Компенсационные выплаты (за исключением выплаты по районному коэффициенту), установленные в процентном отношении, применяются к окладу, установленному конкретному работнику учреждения, без учета иных компенсационных и стимулирующих выплат.

Выплата по районному коэффициенту начисляется на всю сумму заработной платы.

31. Выплата работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в порядке и размерах, определенных законодательством Российской Федерации.

32. Процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

33. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

34. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

35. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

36. Каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время составляет не менее 35 процентов оклада за каждый час работы в ночное время.

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников, трудовым договором.

Расчет оклада за час работы определяется:

1) работникам учреждения, труд которых оплачивается по дневным окладам и часовым ставкам заработной платы, путем деления дневного оклада и часовой ставки заработной платы на соответствующую продолжительность рабочего дня (в часах), установленную законодательством для данной категории работников;

2) работникам учреждения, труд которых оплачивается по месячным окладам, путем деления месячного оклада на количество рабочих часов по календарю в данном месяце.

37. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам учреждения, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:

1) сельщикам - не менее чем по двойным сельским расценкам;

2) работникам учреждения, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам заработной платы, - в размере не менее двойной дневной или часовой ставки заработной платы;

3) работникам учреждения, получающим оклад, - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки заработной платы (части оклада за день или час работы) сверх оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки заработной платы (части оклада за день или час работы) сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Расчет оклада за час работы определяется:

1) работникам учреждения, труд которых оплачивается по дневным окладам и часовым

ставкам заработной платы, путем деления дневного оклада и часовой ставки заработной платы на соответствующую продолжительность рабочего дня (в часах), установленную законодательством для данной категории работников;

2) работникам учреждения, труд которых оплачивается по месячным окладам, путем деления месячного оклада на количество рабочих часов по календарю в данном месяце.

38. Повышенная оплата сверхурочной работы определяется в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

IX. Порядок и условия установления стимулирующих выплат работникам учреждения

39. В пределах фонда оплаты труда работников учреждения (с учетом средств от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников) к окладам работников учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты.

Стимулирующие выплаты устанавливаются распорядительным актом учреждения, изданным на основании решения комиссии учреждения по распределению стимулирующих выплат (далее - комиссия).

Состав комиссии утверждается распорядительным актом учреждения.

В состав комиссии в обязательном порядке включается представитель выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

40. Размеры и условия осуществления стимулирующих выплат работникам учреждения закрепляются в настоящем Положении об оплате труда работников учреждения и в трудовом договоре и устанавливаются в процентном отношении или в абсолютных размерах, не превышающих десятикратный размер оклада.

41. Стимулирующие выплаты, установленные в процентном отношении, применяются к окладам, установленным конкретному работнику учреждения, без учета иных компенсационных и стимулирующих выплат.

42. Рекомендуемый перечень наименований стимулирующих выплат, показателей, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся, а также рекомендуемые размеры стимулирующих выплат работникам учреждения приведены в приложении N 3 к Положению.

X. Заключительные положения

43. В случае задержки выплаты работникам учреждения заработной платы и других нарушений в сфере оплаты труда руководитель учреждения несет ответственность в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

44. Размеры окладов по должностям служащих (профессиям рабочих), которые не определены Положением, устанавливаются локальным нормативным актом учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

45. Оплата труда работников учреждения, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей

**РЕКОМЕНДУЕМЫЕ РАЗМЕРЫ
окладов (должностных окладов), ставок заработной платы
(далее - оклад) работников муниципальных бюджетных
и казенных образовательных учреждений**

(наименование муниципального образования Омской области)
(далее - учреждение)

№ п/п	Категория работников	Наименование должности	Рекомендуемый размер оклада (в рублях)
I. Общеобразовательные учреждения			
7	Педагогические работники	1 квалификационный уровень	
		Старший вожатый	7550
		Музыкальный руководитель	7550
		2 квалификационный уровень	
		Педагог дополнительного образования	7754
		Социальный педагог	7754
		3 квалификационный уровень	
		Воспитатель	7958
		Методист	7958
		Педагог-психолог	7958
		4 квалификационный уровень	
		Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	8164
		Учитель-логопед (логопед)	8164
		Учитель	8164
8	Работники, занимающие должности учебно-вспомогательного персонала	Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
		1 квалификационный уровень	
		Помощник воспитателя	5778

9	Работники, занимающие должности специалистов и служащих	Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих первого уровня"	
		1 квалификационный уровень	
		Делопроизводитель	4803
		Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих второго уровня"	
		1 квалификационный уровень	
		Лаборант	5466
		2 квалификационный уровень	
		Заведующий хозяйством	5547
		Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"	
		1 квалификационный уровень	
Библиотекарь	6127		
10	Руководители структурных подразделений	1 квалификационный уровень	
		Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской, библиотекой и другими структурными подразделениями	
11	Медицинские работники	Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский персонал и фармацевтический персонал"	
		3 квалификационный уровень	
		Медицинская сестра	
12	Работники, осуществляющие профессиональную деятельность по профессиям рабочих	Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих первого уровня"	
		1 квалификационный уровень	
		Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2, 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	

	Машинист по стирке и ремонту спец. одежды	
	Уборщик служебных помещений	
	Сторож (вахтер)	4637 4472
	Кухонный рабочий	4637
	Сантехник	4803
	Рабочий по ремонту электромонтер	4803
	Гардеробщик	4803
	Повар	4472 4803 5140
	Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих второго уровня"	
	4 квалификационный уровень	
	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4, 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	
	Водитель автомобиля	7261

ПЕРЕЧЕНЬ
учреждений, организаций и должностей, время работы
в которых засчитывается в педагогический стаж работников
образования

N п/п	Наименование учреждений и организаций	Наименование должностей
1	Образовательные учреждения (в том числе образовательные учреждения высшего профессионального образования, высшие и средние военные образовательные учреждения, образовательные учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации специалистов)); учреждения здравоохранения и социального обеспечения: дома ребенка, детские санатории, клиники, поликлиники, больницы и др., а также отделения, палаты для детей в учреждениях для взрослых	Учителя, преподаватели, учителя-дефектологи, учителя-логопеды, логопеды, преподаватели-организаторы (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), руководители физического воспитания, старшие мастера, мастера производственного обучения (в том числе обучения вождению транспортных средств, работе на сельскохозяйственных машинах, работе на пишущих машинах и другой организационной технике), старшие методисты, методисты, старшие инструкторы-методисты, инструкторы-методисты (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму), концертмейстеры, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, классные воспитатели, социальные педагоги, педагоги-психологи, педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, старшие тренеры-преподаватели, тренеры-преподаватели, старшие вожатые (пионервожатые), инструкторы по физкультуре, инструкторы по труду, директора (начальники, заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, по производственному обучению (работе), по иностранному языку, по учебно-летней подготовке, по общеобразовательной подготовке, по режиму, заведующие учебной частью, заведующие (начальники) практикой, учебно-консультационными пунктами,

	логопедическими пунктами, интернатами, отделениями, отделами, лабораториями, кабинетами, секциями, филиалами, курсов и другими структурными подразделениями, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением; старшие дежурные по режиму, дежурные по режиму, аккомпаниаторы, культорганизаторы, экскурсоводы; профессорско-преподавательский состав (работа, служба)
--	--

Примечание.

В стаж педагогической работы включается время работы в качестве учителей-дефектологов, логопедов, воспитателей в учреждениях здравоохранения и социального обеспечения для взрослых, методистов оргметодотдела республиканской, краевой, областной больницы.

Перечень наименований и размеры выплат стимулирующего характера работникам учреждения, а также показатели для каждой конкретной стимулирующей выплаты, при достижении которых выплаты стимулирующего характера производятся			
<i>№ п/п</i>	<i>Наименование выплаты стимулирующего характера</i>	<i>Показатели, при достижении которых выплаты стимулирующего характера производятся</i>	<i>Размер выплаты стимулирующего характера (в процентах к окладу (должностному окладу, ставке)</i>
1	Ежемесячная надбавка за интенсивность и напряженность труда	<p>1. для заместителя директора по УВР, ВР, безопасности</p> <ul style="list-style-type: none"> -организация надомного и профильного обучения -высокий уровень организации проведения итоговой и промежуточной аттестации обучающихся -качественная организация работы общественных органов, участвующих в управлении школой (методический, педагогический советы) -выполнение плана ВШК -выполнение плана воспитательной работы -подготовка общешкольных родительских собраний - проведение открытых общешкольных мероприятий - участие обучающихся в муниципальных и областных мероприятиях - участие педагогов в профессиональных конкурсах различного уровня - организация работы органов школьного самоуправления - организация работы с одаренными 	до 50% премия до 50% оклада, ставки раз в четверть

		<p>детьми</p> <ul style="list-style-type: none"> - организация учебно-воспитательного процесса в коррекционном классе - создание условий для повышения профессиональной компетенции работников - ведение электронного мониторинга - ежедневная корректировка расписания уроков <p>2.для педагогов</p> <ul style="list-style-type: none"> - Проверка тетрадей обучающихся 1-4 классов -Проверка письменных работ обучающихся 5-11 классов: -по русскому языку и литературе 15% - по математике 10% -по иностранному языку 10% -начальные классы 10% -по биологии, физике, химии, истории, обществознание, по географии (практические работы) 5% -организация работы по ФГОС 10% <p>3.Классное руководство</p> <ul style="list-style-type: none"> -работа в малокомплектном коррекционном классе 15% -классному руководителю 1-11 классов, 10% <p>4.Работа с детьми из социально неблагополучных семей до 20%</p> <p>5. Особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения до 20%</p> <p>Занятие в учреждении, реализующем образовательную программу дошкольного образования, следующих должностей:</p> <ul style="list-style-type: none"> - учебно-вспомогательных работников 3250 руб. - медицинских работников 1250 руб. - служащих 880 руб. - рабочих 640 руб. -воспитателей 4400 руб. 	
--	--	--	--

2	Ежемесячная надбавка за качество выполняемых работ	<p>1.Осуществление инновационной деятельности -разработка курсов по выбору, проектов, элективных курсов, апробирование новых авторских программ -работа в профильном классе</p> <p>2.Применение в образовательном процессе информационных технологий: (проведение уроков с использованием информационных технологий, разработка учебно-методических материалов с использованием цифровых образовательных ресурсов</p> <p>3. Организация дистанционного обучения.</p> <p>4.Участие в телекоммуникационных проектах, Интернет-играх и Интернет-олимпиадах , конференциях и конкурсах.</p> <p>5.Руководство работой методических объединений педагогических работников</p> <p>6.Руководство научной работой среди обучающихся.</p> <p>7. Работа по подготовке материалов к педагогическим советам, родительским собраниям, участие в методических днях, районных и областных семинарах, обобщение опыта работы</p> <p>8. Проведение открытых уроков, занятий</p> <p>9. Работа с одаренными детьми (участие в проектах, конкурсах, чемпионатах)</p> <p>10.Организация работы по подготовке учащихся к ЕГЭ и ГИА</p>	<p>до 10%</p> <p>5%</p> <p>до 10%</p> <p>до 10%</p> <p>до10%</p> <p>до10%</p> <p>до15%</p> <p>до 15%</p> <p>10%</p> <p>до 10%</p> <p>до 15%</p>
---	--	--	---

	11. Организация работы в пункте проведения ЕГЭ и ГИА	20%
	12. Исполнение обязанностей оператора электронного мониторинга	10%
	13. Оказание помощи в социальной защите работникам учреждения	10%
	14. Заведование учебными кабинетами (на начало учебного года, раз в четверть)	до 10%
	15. Заведование учебно-опытным участком в период апрель-октябрь (по результату)	20%
	16. Заведование школьным музеем	10%
	17. Обслуживание компьютеров	1% за каждый работающий
	18. Публикация материалов в СМИ и на школьном сайте из своего педагогического опыта	5%
	19. Организация работы по учету детей, проживающих на территории Золотонивского сельского поселения	15%
	20. Выполнение обязанностей инспектора по охране прав детства	10%
	21. Ведение делопроизводства и архивное дело	20%
	22. Организация горячего питания, ведение документации и отчетности по организации горячего питания	20%
	23. Ответственной за организацию подвоза детей в школу	1000 руб.
	24. Образцовое содержание транспорта, выполнение комплекса работ по ремонту и техническому обслуживанию автотранспорта учреждения	до 25%
	25. классность водителя 1 класс	25%

		2 класс	15%
		26.Интенсивность и напряженность труда водителя	до 25%%
		27.Участие в спортивных мероприятиях работников школы	до 20%
		28.Организация поездок и экскурсий с учащимися.	5%
		29. Организация работы в заочной школе	до 10%
		30. Работа с электронной почтой	5%
		31. Организация оздоровительной работы с детьми в течении года, выполнение обязанностей руководителя летнего оздоровительного лагеря(в период работы)	до 15%
		32. участие учителей в дежурстве по школе	3%
		33.Классному руководителю	
		-сохранение контингента учащихся	5%
		- открытое мероприятие и открытый классный час на уровне школы	5%
		-на уровне района	10%
		-ведение документации (классный журнал, план воспитательной работы, личные дела учащихся, папки с разработками воспитательных мероприятий, оформление классных уголков, работа с родителями)	до15%
		- работа классных руководителей по привлечению обучающихся к участию в общественной жизни школы (не ниже 70% от численности класса)	до 5%
		34.Работа школьного библиотекаря	до 10%
		- оформление тематических выставок, проведение открытых мероприятий, выполнение плана работы, проведение библиотечных уроков)	
		-работа с книжным фондом	до 10%

	<p>35.Эффективность работы педагога-психолога, социального педагога (снижение пропуска занятий учащимися без уважительных причин,, снижение количества детей, стоящих на учете ИДПН, ведение банка данных учащихся, своевременное и качественное ведение банка данных детей, охваченных различными видами контроля, результативность работы с семьями, находящимися в социально-опасном положении.)</p> <p>Качественное выполнение обязанностей внештатного инспектора по охране прав детства.</p>	<p>до 10%, премия до 50% оклада, ставки раз в четверть</p>
	36.Работа по озеленению школы	до 10%
	37.Оформительская работа в школе	до 15%
	38.Внеклассная работа по физической культуре	до30%
	39.Заведование спортивным залом	до 10%
	40.Создание и техническое обеспечение школьного сайта	до 10 %
	41.Разработка и предоставление информации для школьного сайта	до 10%
	42.Оформление протоколов педагогических советов, административных совещаний при директоре	5%
	43.Оформление больничных листов, оформление документации по выпуску на линию школьного транспорта, ведение журналов, согласно требований производственного контроля	15%
	44.Результативное участие школьной команды в спортивных соревнованиях	
	-районных	15%
	-областных	20%
	-участие в спортивных соревнованиях	10%

	<p>Для воспитателей</p>	<p>45.Высокое качество работы по подготовке школы к новому учебному году</p> <p>46.Систематическое выполнение срочных и неотложных работ</p> <p>47.Организация внеклассной работы по предмету</p> <p>48.Организация дополнительных занятий по предмету</p> <p>1.Осуществление инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, разработка и внедрение авторских программ</p> <p>2.Применение современных образовательных программ и технологий. Использование разнообразных методов, средств, технологий.</p> <p>3.Качественная организация жизнедеятельности, способствующая формированию основных компетенций.</p> <p>4.Изучение индивидуальных особенностей, коррекция.</p> <p>5.Создание в группе мобильной развивающей среды.</p> <p>6.Превышение сверх установленных норм плановой наполняемости групп.</p> <p>7.Использование новых форм работы с родителями.</p> <p>8.Активность в работе с социумом (школой, библиотекой, и т.д.)</p> <p>9.Снижение заболеваемости и повышения посещаемости воспитанников.</p> <p>10.Сохранность эмоционального, физического, психического здоровья.</p> <p>11.Эффективное использование в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий.</p> <p>12.Обеспечение легкой адаптации к ДОУ вновь поступающих детей.</p> <p>13.Применение на занятиях наглядных материалов, демонстрационных и раздаточных, сделанных своими руками.</p>	<p>до 50%</p> <p>до 50%</p> <p>до 10%</p> <p>до 10%</p> <p>до 10% за каждый показатель</p>
--	-------------------------	---	--

	<p>Для помощников воспитателей</p> <p>Обслуживающий персонал (завхоз, уборщики, рабочий, электромонтер, повар, рабочая по кухне, рабочая по стирке, гардеробщица, сантехник, лаборант)</p>	<p>14. Реализация дополнительных проектов (экскурсионные программы, групповые и индивидуальные проекты воспитанников)</p> <p>15. Организация системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений воспитанников.</p> <p>16. Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями детей.</p> <p>17. Участие педагогов в разработке и реализации основной образовательной программы.</p> <p>18. Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы.</p> <p>19. Работа с детьми из социально-неблагополучных семей.</p> <p>20. Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление групп, кабинетов, музея и др.)</p> <p>1. Проведение генеральных уборок, содержание участка в соответствии с требованиями Сан.Пин.</p> <p>2. Качественная уборка помещений.</p> <p>3. Оказание помощи педагогам в разработке инновационных педагогических технологий.</p> <p>4. Соблюдение санитарных норм.</p> <p>5. Образцовое содержание помещений.</p> <p>1. Проведение генеральных уборок, содержание участка в соответствии с требованиями Сан.Пин.</p> <p>2. Качественная уборка помещений.</p> <p>3. Качественное приготовление пищи</p> <p>4. Соблюдение санитарных норм.</p> <p>5. Образцовое содержание помещений.</p>	<p>До 10% за каждый показатель</p> <p>До 10% за каждый показатель</p>
3.	Премия по результатам работы (четверть, полугодие, квартал, год)	<p>1. Подготовка призеров олимпиад (результат за каждого участника)</p> <p>-районных</p> <p>-областных</p> <p>-всероссийских</p> <p>-участие в районных, областных олимпиадах</p>	<p>20%</p> <p>30%</p> <p>35%</p> <p>10%</p>

		<p>2. Позитивная динамика учебных достижений обучающихся:</p> <ul style="list-style-type: none"> -качество обучения по предмету по итогам полугодий не ниже 40% -наличие позитивной динамики в качестве обучения по предмету по итогам четверти -средний балл по ЕГЭ и ГИА в сравнении с областным, если количество сдававших ЕГЭ не менее 3 человек <p>3. Отсутствие неуспевающих по предмету по итогам полугодия</p> <p>4. Качество обучения по классу по итогам полугодий не ниже 40% при отсутствии неуспевающих (классным руководителям)</p> <p>5. Участие в профессиональных конкурсах:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Учитель года -Современный классный руководитель <p>Участие в конкурсах методических разработок, олимпиадах для педагогов</p> <p>6. делопроизводитель (отсутствие случаев несвоевременного выполнения задания руководителя в установленные сроки, отсутствие жалоб от посетителей на работу, отсутствие замечаний на ведение делопроизводства в соответствии с утвержденной номенклатурой)</p> <p>7. Лаборант (отсутствие срыва уроков вследствие неисправного оборудования, содержание лабораторного оборудования в</p>	<p>1500 рублей</p> <p>500 рублей</p> <p>2000 рублей</p> <p>1000 рублей</p> <p>500 рублей</p> <p>1500 рублей</p> <p>4000 призовое место 2000 за участие</p> <p>2000 призовое место 1000 за участие</p> <p>500-1000 рублей</p> <p>Раз в четверть до 50%</p> <p>Раз в четверть до 50%</p>
--	--	--	--

		<p>исправном состоянии)</p> <p>8.Водитель (безаварийность в работе водителя)</p> <p>9.Повар (отсутствие жалоб на качество блюд, отсутствие случаев пищевого отравления вследствие некачественного приготовления пищи, отсутствие замечаний на санитарно-техническое состояние помещения)</p> <p>10.Завхоз (своевременное списание материальных ресурсов, обеспечение качественной уборки помещений, обеспечение оперативности выполнения заявок по устранению технических неполадок, отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса на санитарно-гигиеническое состояние помещений)</p> <p>11. Библиотекаря за высокое качество выполняемой работы, своевременность выполнения читательских заказов, проведения открытых мероприятий</p> <p>12. уборщикам, рабочему по комплексному ремонту и обслуживанию здания, кухонному рабочему, гардеробщице, сторожу, рабочей по стирке, электромонтеру, сантехнику за отсутствие замечаний и жалоб со стороны родителей, педагогов, надлежащее выполнение своих должностных обязанностей</p>	<p>до 50% раз в четверть</p> <p>до 50% раз в четверть</p> <p>до 50% раз в четверть</p> <p>до 50 % оклада, ставки</p> <p>до 50 % оклада, ставки</p>
4	Ежемесячная надбавка за стаж работы	<p>1. От 1 до 5 лет (включая периоды по временной нетрудоспособности, начавшейся во время работы в организации, время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, если работник состоял в трудовых отношениях с организацией)</p> <p>2.От 5 до 10 лет (включая периоды по временной нетрудоспособности,</p>	<p>10% оклада, ставки</p> <p>15% оклада, ставки</p>

		<p>начавшейся во время работы в организации, время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, если работник состоял в трудовых отношениях с организацией)</p> <p>3.Свыше10 до (включая периоды по временной нетрудоспособности, начавшейся во время работы в организации, время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, если работник состоял в трудовых отношениях с организацией)</p>	<p>20% оклада, ставки</p>
5	<p>Ежемесячная надбавка за стаж работы по занимаемой должности в учреждении руководителям структурных подразделений, специалистам и служащим</p>	<p>От 1 до 5 лет (включая периоды временной нетрудоспособности, начавшейся во время работы в учреждении, время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, если работник состоял в трудовых отношениях с учреждением)</p> <p>От 5 до 10 лет (включая периоды временной нетрудоспособности, начавшейся во время работы в учреждении, время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, если работник состоял в трудовых отношениях с учреждением)</p> <p>Свыше 10 лет (включая периоды временной нетрудоспособности, начавшейся во время работы в учреждении, время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, если работник состоял в трудовых отношениях с учреждением)</p>	<p>10 % оклада, ставки</p> <p>15 % оклада, ставки</p> <p>20% оклада, ставки</p>